

VERBALE DI ACCORDO  
=====

Tra la Direzione della NUOVA MAONTORSI S.p.A. rappresentata dal Sig. Bondi Dr. Giampaolo, dal Sig. Fontana Rag. Giuseppe, assistiti dal Sig. Campana Erio dell'A.P.I. di Modena e le maestranze rappresentate dal Consiglio di Fabbrica nelle persone dai Sigg.ri Benatti Omero, Silvestri Giuliano, Consorzi Angelo, assistito dai Sigg. Vincenzi e Gazzotti della FILIA di Mirandola, si è convenuto quanto segue:

- A far data dal 1° Febbraio 1982 i seguenti lavoratori acquisiscono i seguenti livelli salariali:

LIVELLO 3^A : [REDACTED] - previa accettazione formale della lettera di incarico.

LIVELLO 3^: [REDACTED] -

LIVELLO 4^: [REDACTED] - dal 1/5/82 passaggio al 3^ LIVELLO

Inoltre l'azienda si riserva di corrispondere un superminimo individuale assorbibile al momento di un eventuale passaggio di livello, pari a £. 20.000 mensili ai lavoratori [REDACTED] attualmente inquadriati al 3^livello, che pur non svolgendo mansioni corrispondenti al 3^livello A potrebbe essere comandati a svolgere tali funzioni per brevi periodi.

Operando sulla rotazioni delle mansioni, in tempi brevi, (massimo tre mesi, si darà possibilità a tutto il personale di poter evidenziare le proprie capacità professionali in modo che si possa giungere alla verifica ed al successivo passaggio di livello di coloro che, concordemente, abbiamo le caratteristiche del 4^ e del 3^livello.

INDENNITA' VARIE: Le parti concordano in base alle necessità specifiche aziendali ai sensi dell'art. 3 del vigente CCNL l'orario di lavoro che viene allegato al presente accordo. Modifiche all'orario allegato dovranno essere preventivamente concordate tra C.d.F. e la Direzione Aziendale.

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO e FERIE: Per quanto riguarda la riduzione di 36 ore del monte annuo a titolo di riposi individuali, e per quanto alle ferie, si conferma l'allegato accordo.

MAGGIORAZIONI: Ai lavoratori del negozio che effettuano l'orario giornaliero oltre le otto ore viene corrisposta la maggiorazione del 45% sulle ore eccedenti. Ai lavoratori addetti alla preparazione carni per il negozio verrà erogata una maggiorazione del 5% sulla retribuzione del sabato e del 40% per le ore notturne.

GIORNO DI PAGA: Viene fissato nel giorno 10 di ogni mese, se cadrà in sabato viene anticipato al venerdì, se di domenica verrà posticipato al lunedì; per Agosto verrà erogato un acconto pari al 90% nel giorno precedente la chiusura feriale.

Letto, approvato e sottoscritto.

(seguono firme)

In conformità all'art.13 del vigente C.C.N.L. si conviene che la riduzione settimanale dell'orario di lavoro prevista al 3° punto (ulteriore 36 ore) venga effettuata con le seguenti modalità:

Riposi in gruppi di 8 ore per almeno il 30% della forza lavoro; l'indicazione di coloro che settimanalmente effettueranno detto riposo verrà comunicato dall'azienda entro il lunedì precedente la effettuazione; di massima il riposo verrà effettuato nella giornata di venerdì per quanto riguarda la lavorazione e per quanto riguarda il negozio e gli stufatori lo si effettuerà di massima al Martedì.

La riduzione verrà effettuata da Febbraio a tutto Maggio; per gli impiegati detta riduzione, con le stesse modalità di cui sopra, la effettueranno nel periodo Febbraio/Maggio e Ottobre/Novembre.

Tutti i lavoratori dovranno effettuare entro le date sopra richiamate la riduzione delle 36 ore.

Nel caso che il lavoratore indicato nella comunicazione della direzione non possa godere di detto riposo, in quanto già assente per malattia, infortunio, ferie, maternità, permessi sindacali ecc.. detto riposo sarà goduto in periodo successivo da convenirsi fra direzione ed interessato. Le parti entro il 1982 si reincontreranno per verificare l'attuazione di detta riduzione e per concordare le modalità d'effettuazione per il 1983. In riferimento all'art.22 del vigente C.C.N.L. le ferie annuali saranno godute con un periodo continuativo di almeno 3 settimane; tutto salva l'effettiva possibilità di realizzarlo. Il calendario di tali ferie sarà completato e concordato entro il 31 Marzo di ogni anno. Nel caso che, per esigenze produttive concordate, i lavoratori non abbiano la possibilità di usufruire di tutto il periodo di ferie entro l'anno solare si conviene, convenzionalmente, di allungarlo sino a tutto il 28 Febbraio dell'anno successivo.

Rimane ferma per il momento la situazione dei turnisti, stante la carenza del personale specializzato.

(seguono firme)

ORARIO DI LAVORO

L'Azienda indica ai sensi dell'Art.13 del vigente CCNL i seguenti orari di lavoro:

ORAIO NORMALE dalle 8,00 alle 12,00 - Dalle 13,30 alle 17,30 salvo le sottoindicate eccezioni

- 1) NEI GIORNI DI MACELLAZIONE: adetti/e al reparto macello e budelleria dalle 7,30 alle 12,00 - dalle 13,30 alle 17,00
- 2) NEI GIORNI DI PRODUZIONE MORTADELLA:
  - a) addetti alla preparazione lardelli: 7,00 - 12,00      13,30 - 16,30
  - b) addetti alla preparazione impasti: 7,30 - 12,00      13,30 - 17,00
- 3) ADDETTI AI TURNI DI LAVAGGIO E PULIZIA STABILIMENTO:  
dalle 9,00 alle 12,00 - alle 13;30 alle 18,30
- 4) ADDETTI ALLA SISTEMAZIONE CELLE: dalle 8,30 - 12,00 alle 13,30 - 18,00
- 5) ADDETTI AL REPARTO BUDELLERIA: dalle 7,30 - 12,00 alle 13,30 - 17,00
- 6) ADDETTI NEGOZIO AL PUBBLICO: cassiera oraio di apertura negozio  
Altri addetti: orario di apertura il lunedì, martedì, mercoledì e giovedì.  
Inizio mezz'ora prima dell'apertura il Venerdì e Sabato pomeriggio. Inizio un'ora prima dell'apertura il Sabato mattina.  
Agli adetti sarà concesso un turno di riposo durante i primi quattro giorni della settimana salvo festività infrasettimanali. I giorni prefestivi avranno lo stesso ordinamento di orario del Sabato. A tali persone saranno comunque garantite 40 ore settimanali nel caso di assenza per malattia, infortunio o ferie.
- 7) ADDETTI ALLA PREPARAZIONE CARNE PER IL NEGOZIO:  
Orario di stabilimento nelle giornate di Lunedì - Mercoledì - Giovedì e Venerdì - Sabato dalle ore 5,00 alle ore 13,00. MARTEDI' turno di riposo.
- 8) ADDETTO/A AL CENTRALINO:  
il Lunedì - Martedì - Mercoledì - Giovedì: 7,00 - 12,00    14,00 - 17  
Venerdì: 8,00 - 12,00  
Sabato : 8,00 - 12,00

9) ADDETTO AL RITIRO SUINI:

Giorno di arrivo suini dalle 7,00 alle 11,00 che vengono recuperate il lunedì pomeriggio.

10) ADDETTA ALLA PULIZIA UFFICI:

dalle ore 7,00 alle 12,00 - dalle ore 13,30 alle 16,30

11) ADDETTI ALLE CALDAIE E FRIGORIFERI: secondo i turni concordati

Per gli autisti e loro eventuali accompagnatori, portieri e fattorini vale quanto stabilito dall'ultimo comma della prima parte dell'Art. 13 del CCNL vigente.

Mirandola, li

(seguono firme)

A C C O R D O      A Z I E N D A L E  
=====

Oggi 8/10/82 presso la sede della ditta NUOVA MONTORSI di Mirandola si sono incontrati:

- i Sigg. Santi Dr. Angelo, Fontana Rag. Giuseppe e Bondi Dr. G. Paolo per l'Azienda Nuova Montorsi assistiti dal Dr. D'Autilia per l'A.P.I. di Modena

e

- le maestranze della stessa Azienda rappresentata dal C.d.F. nelle persone dei Sigg. Vincenzi Giuseppe, Gazzotti Aldo, Pisa Silvio e Branchini Liviana della F.I.L.I.A.

si è convenuto quanto segue:

1) Nell'intento di perseguire una politica di maggiore penetrazione sul mercato e di sviluppo dell'azienda e della propria rete commerciale, la Direzione si impegna a rafforzare la ricerca di mercato vendite e di nuove aree di mercato. A tale proposito si intende anche perseguire l'obiettivo di migliorare la qualità dei prodotti per dare maggiore penetrazione al mercato stesso.

Gli obiettivi presentati nel programma produttivo allegato saranno perciò perseguiti entro i tempi e le date stabilite.

Il raggiungimento di tali obiettivi saranno oggetto di confronto con il Consiglio di Fabbrica.

2) L'obiettivo di un nuovo stabilimento rimane scelta prioritaria per il futuro della NUOVA MONTORSI. L'azienda, per dimostrare concretamente tale obiettivo, ha già avviato trattative concretamente tale obiettivo, ha già avviato trattative concrete per l'acquisto del terreno necessario alla nuova costruzione. Inoltre ci si impegna a fornire al Consiglio di Fabbrica, al più presto, copia del progetto del nuovo stabilimento che è parte integrante del presente accordo. Nel tempo necessario per attuare l'obiettivo sopra richiamato, l'azienda manterrà efficiente lo stabilimento attuale di modo che il trapasso avvenga per gradi e senza contraccolpi al buon andamento aziendale.

3) Le parti convengono che sia obiettivo prioritario il mantenimento della occupazione e della professionalità. Pertanto, nel confermare il mantenimento del turn-over al raggiungimento degli obiettivi produttivi\*, per la durata contrattuale si cercherà di assumere personale con le adeguate capacità professionali e di rendere più fluido la rotazione interna delle mansioni per mantenere la capacità professionale complessiva.

\* come da problema produttivo allegato.

4) Si perseguirà l'obiettivo di contenere lo straordinario a limiti strettamente fisiologici (contrattato con il C.d.F.\*). Entri il 31/12/1982 e nel proseguo entro la fine di ogni anno, le parti si incontreranno per concordare il problema della riduzione dell'orario di lavoro e per darne effettiva applicazione.

5) Per quanto concerne i problemi ambientali si chiederà l'intervento del centro

di Medici del Lavoro per esaminare e superare le attuali situazioni di eventuale disagio.

- 6) Ai lavoratori verrà erogata, sia sui permessi sindacali che sulla riduzione dell'orario di lavoro, l'indennità carne in aggiunta alle voci sulle quali già avviene l'erogazione.
- 7) Con decorrenza 1 / 7 / 1982 ai lavoratori al 6° livello verranno erogate £. 10.000 mensili sul premio di produzione; con decorrenza 1/7/1983 ai lavoratori al 6° livello verranno erogate ulteriori £.10.000 mensili sul premio di produzione; con decorrenza 1 / 7 / 1984 ai lavoratori al 6° livello verranno erogate ulteriori £.15.000 sul premio di produzione; agli altri lavoratori verranno erogati detti miglioramenti salariali proporzionalmente ai parametri previsti dal vigente C.C.N.L. (V. allegato esplicativo).

Con la busta paga di novembre verranno erogate £. 30.000 per i lavoratori del 6° livello (per gli altri lavoratori con la riparametrazione di cui sopra) quale aumento del premio di produzione per i mesi di Luglio, Agosto e Settembre.

- 8) Il presente accordo decorre dal 1 / 7 / 1982 ed avrà durata fino a tutto il 31 / 12 / 1984.

Detto accordo salariale ha decorrenza e valore per la parte economica per tutti i lavoratori in forza dal 8 Ottobre 1982 in poi.

Letto, approvato e sottoscritto

(seguono firme)

VERBALE DI INCONTRO

Esaminate le esigenze produttive dell'azienda, si definisce l'uso di 44 ore di flessibilità con le seguenti modalità:

- Flessibilità con 4 ore di aumento settimanale nella giornata di sabato a partire dall' 8/10/83 per N° 11 settimane; il recupero collettivo avverrà a partire dalla seconda settimana di gennaio '84 e per 11 settimane continuative. La riduzione si effettuerà con 4 ore nella giornata di venerdì pomeriggio. Eventuali altre definizioni potranno essere concordate fra C.d.F. e Direzione.
- Reparti interessati: spedizioni - sottovuoto - zacet - salame - mortadella cotta - impiegati collegati a detti reparti.
- Straordinario. Durante l'uso della flessibilità si dovrà tendere al non utilizzo di straordinario. Eventuali necessità saranno discusse preventivamente a livello aziendale fra Direzione e C.d.F.
- Per i lavoratori stagionali, che operano in reparti in flessibilità, questi recupereranno alla fine ed all'interno del periodo contrattuale.
- Nel caso di necessità di uso di orario straordinario in fase di recupero, questo decorrerà dalla 36° ora.
- Resta ferma la possibilità di utilizzo della mensa nelle giornate di recupero.
- Eventuali deroghe individuali, richieste dai singoli lavoratori, saranno esaminate con gli interessati e il C.d.F.
- Per il caso di ferie, malattia, infortunio, maternità, cadenti al momento della possibilità del godimento del recupero, le parti si incontreranno agli inizi del mese di Gennaio '84 per esaminare eventuali definizioni scaturite in materia a livello nazionale o, per definire le modalità relative al collocamento delle ore di flessibilità nei casi indicati.

NUOVA MONTORSI

R.S.A.

Mirandola 5/10/83

D I C H I A R A Z I O N E


Le modalità qui definite hanno carattere del tutto provvisorio non disponendo le parti delle stesure definitive degli accordi nazionali e le relative interpretazioni.

Pertanto le parti dichiarano fin da ora che si uniformeranno a quelle modalità che verranno definite congiuntamente a livello nazionale o provinciali.

Il Consiglio di Fabbrica dichiara che il mancato rispetto da parte della Direzione Aziendale sulle norme per il ricorso al lavoro straordinario sarà motivo per annullare il presente accordo.

NUOVA MONTORSI

R.S.A.

 (segue firme)



VERBALE DI INCONTRO

Dopo un attento esame sui problemi dell'utilizzo dell'orario di lavoro e della situazione delle ferie arretrate, si è definito il seguente programma:

- messa in ferie di N° 3 lavoratori (media) fino al 31/12/1983.
- Entro il 10/12/1983 l'azienda esaminerà, congiuntamente alle R.S.A., la situazione maturata.
- Entro i primi giorni di Gennaio 1984 sarà definito il programma di smaltimento delle ferie residue, programma che comunque dovrà tendere ad esaurirsi entro il 31 / 5 / 1984.
- L'azienda conferma di aver inserito in organico N° 2 unità fisse e N° 5 stagionali (ciò al fine di rendere più efficace l'azione di recupero).
- Il recupero da effettuare entro il 31 / 12 / 1983 tenderà ad esaurire, dove esistenti, giorni di ex festività e riposi per riduzione di orario.

NUOVA MONTORSI

R.S.A.

Mirandola 5 / 10 / 1983

(segue firme)